

Uitnodiging Pro-Motor Award 2020

Donderdag 6 februari 2020, 17.00 - 20.00 uur
Startup Village Amsterdam



Wat is de Pro-motor-award?

De naam 'Pro-motor' zegt genoeg: deze prijs is er om PPS-vorming te belonen en aan te wakkeren. PPS'en zijn de motoren van nieuw talent en professionaliteit. Dankzij deze award krijgt de 'lege' term 'PPS' ineens een levensecht gezicht; dat van studenten, ondernemers, docenten en professionals die innoveren en resultaat bereiken!

Waar is de bijeenkomst?

De bijeenkomst vindt plaats bij Startup Village Amsterdam: een initiatief van Amsterdam Science Park, ACE Venture lab en de Universiteit van Amsterdam. Die willen jonge ondernemers helpen om hun wetenschappelijke ideeën te ontwikkelen tot commerciële producten. En dit allemaal in old school containers.

Aanmelden

Thema

Dit jaar staat de Pro-motor Award in het teken van de meerwaarde van pps voor mkb.

Tijdens de uitreiking gaan we in gesprek met de juryleden, docenten, studenten, bedrijven én u over waarom de initiatieven werken, wat we daarvan kunnen leren, en hoe ze opgeschaald kunnen worden. U kunt zich tot uiterlijk vrijdag 24 januari a.s. aanmelden.

Met vriendelijke groet,
mede namens de jury van de
Pro-motor Award,
Marije de Jonge

De jury



Jacco Vonhof
Voorzitter MKB-Nederland



Karl Rohde
Hoofd van international future
forecasting & innovation bureau
scienceofthetime.com



Nienke Meijer
Voorzitter CVB Fontys Hogescholen



Ronald Kleijn
Founder en manager Make IT Work



Claudia Reiner
Vicevoorzitter Uneto-VNI - directeur
Caris & Reiner BV



Paul Veger
CEO Decos Technology group

Uitnodiging Pro-Motor Award 2020



Genomineerden 2020



Betonstaal

De bouw is flink in beweging: veel werk, te weinig goed opgeleid personeel en de druk van klimaatvraagstukken. Betonstaal, een nieuw opgerichte PPS, biedt een opleiding in betonstaalverwerking aan, die tot voor kort was verdwenen.

Verskillende mbo-instellingen en het bedrijfsleven in de bouwsector werken hierin samen.

De bouw maakt momenteel een groeiperiode door, maar moet tegelijkertijd voldoen aan CO2 normen en bijdragen aan de energietransitie. De samenwerkingspartners willen met dit project een dubbele slag slaan: het realiseren van mbo-opleidingen op de niveaus 2, 3 en 4 én zorgen dat de opleidingen de juiste mensen afleveren, met de kennis, vaardigheden en soft skills waar de huidige markt om vraagt. Zo wordt er een toekomstbestendige sector gecreëerd.

Een kennisplatform vormt de schakel tussen opleiding en bedrijven. Daarop wordt de kennis en informatie uitgewisseld. De opleiding staat gelijk midden in de sector. Een aantal bouwbedrijven is direct betrokken bij het vormgeven van de opleiding. Ze schrijven bijvoorbeeld mee aan de naslagwerken en leveren materialen en hybride docenten. Door de vakmensen doorgroeimogelijkheden te bieden blijven zij langer verbonden aan de bedrijven en kan de sector zich bovendien verder ontwikkelen.

Young Professional Community Logistiek

Hoe maak je innovatieve IT-oplossingen bruikbaar voor je eigen onderneming? Hoe zorg je er voor dat jouw bedrijf klaar is voor generatie Z? Hoe behoud je young professionals in de huidige 'battle for talent'?

Het antwoord daarop is door te innoveren, samen te werken en successen te delen. Dat vraagt om anders denken én handelen. Daarom is Kennis DC Logistiek gestart met Young Professionals Community. De nieuwe logistiek manager is geboren in een online tijdperk. Toch heeft nog niet eens de helft van alle logistieke mkb een digitale strategie voor het hele bedrijf. De systemen, KPI's, interne processen, recruitment en promotie zijn allemaal gebaseerd op oude, niet-digitale businessmodellen. Tijdens 10 masterclasses, verspreid over 20 weken, komen verladers, transporteurs, kapiteins, chauffeurs, managers en planners vanuit de verschillende modaliteiten (trein, water en weg) bij elkaar om te leren.

Wat levert dit op? Veel mkb bedrijven willen graag iets doen met nieuwe technologie, bijvoorbeeld met Blockchain. Tijdens de masterclasses krijgen zij theorie over dit onderwerp en leren zij ook vaardigheden op het gebied van verandermanagement, zodat deze technologie geïmplementeerd kan worden. Hiermee wordt het adaptief vermogen van het bedrijf verhoogd. YPC is meer dan een project. Een project heeft een begin en een einde. Bij een community is het leereffect blijvend en sluit het aan op leven lang leren. Tevens levert het de bedrijven de kans om niet met enkel hun eigen stage- of afstudeerstudent kennis te maken, maar met een hele groep studenten. En niet alleen dat, maar ook met vakgenoten van collega-bedrijven die door delen weten te



vermenigvuldigen.

Voor de deelnemende studenten en de eigen talenten biedt dit de kans zich blijvend te kunnen ontwikkelen bij een werkgever en te leren in een contextrijke omgeving. En het levert de young professionals een niet onbelangrijk netwerk op; ze leren om te gaan met weerstand en krijgen vaardigheden voor innovatie in hun eigen bedrijf.

De opschaling van dit project is al gaande: het concept is inmiddels naar drie andere provincies uitgerold en delen hun kennis op landelijke bijeenkomsten. Vanaf februari starten de deelnemende provincies van KennisDC Logistiek met een onderzoek naar impactmeting van learning communities in MKB, om hiermee de leeropbrengst landelijk te kunnen meten en te monitoren.

Uitnodiging Pro-Motor Award 2020



Genomineerden 2020



Cleantech Centre

Nog nooit was de behoefte aan nieuwe oplossingen op het gebied van duurzaamheid en energie zo groot. Cleantech Centre, een samenwerking tussen het vo, mbo, hbo en wo, neemt de vraag serieus en focust zich op het bevorderen van duurzame werkwijzen en producties door organisaties. Met de nadruk op 'schone technologie' voor het verminderen van afvalproducten en minder CO2 uitstoot.

Cleantech Centre werkt sterk vraaggestuurd vanuit bedrijven. In maandelijkse challenges pakken studenten samen met bedrijven duurzaamheidsvraagstukken aan. Inmiddels zijn er meer dan 180 van dit soort challenges gehouden die de nodige kennis en oplossingen hebben opgeleverd voor het mkb. Deze opbrengsten worden vervolgens op informele manier gedeeld, bijvoorbeeld in het Clean Tech Café. Als extra verdieping organiseert men tweejaarlijkse 'Talent Awards' voor het vo en 'Cleantech Battles' voor mbo en hbo.

Talent IT Twente

ICT-talenten zijn goud waard voor het mkb en daarom maakt Talent IT Twente zich sterk voor inzet en behoud van ICT-aanwas. Op dit moment vertrekken veel ICT-studenten, nog voordat ze zijn afgestudeerd, naar bedrijven buiten de regio. Om deze studenten in Twente te behouden, werken mbo, hbo en wo samen met bedrijven, met steun van betrokken gemeenten en de provincie. Talent IT Twente helpt de studenten, al in een vroeg stadium aan een bijbaan bij een aantal aangesloten bedrijven. Student en bedrijf werken vervolgens samen aan vraagstukken en talenttekorten in de beroepspraktijk. De opleidingen nemen op hun beurt nieuwe modules op in hun curricula waarin deze vraagstukken zijn verwerkt.

Iedereen wint met deze aanpak. Door te kiezen voor de vorm van een bijbaan, profiteert zowel de student als het mkb van de aanpak en leerprocessen. Daarmee draagt het, op een hele concrete manier, bij aan het tekort aan personeel en kennisachterstand binnen het mkb. Opschaling naar andere professies en sectoren is inmiddels in gang gezet.



Cybercrimineel

Het is de nachtmerrie van iedere ondernemer: gehackt worden waardoor je bedrijf plat ligt. En toch zijn mkb'ers relatief vaak slachtoffer van cybercriminaliteit. Met alle narigheid van dien. Cybercrimineel, een hbo-project combineert ict-vaardigheden en -knowhow met sociale vaardigheden, gedragswetenschap en organisatieleer en pakt zo het cybersecurityprobleem aan. Studenten sporen als 'mystery guest' in mkb-bedrijven de kwetsbaarheden op, analyseren ze en dragen vervolgens een oplossing aan. 'Hardeict-kennis' wordt zo geïntegreerd met kennis van gedrag en werkwijzen binnen de ondernemingen. Daarmee dragen ze heel concreet bij aan de veiligheid van ondernemers en hun omgang met alle mogelijke data.